

【 女性活躍推進法に基づく女性の活躍に関する情報公表 】

2023年11月

社会医療法人 仙養会 北摂総合病院

● 男女の賃金の差異の公表について

	男女の賃金差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全ての労働者	57.0%
うち正規雇用労働者	57.8%
うちパート職員・非正規職員	64.7%

対象期間 : 2022年事業年度 (2022年4月1日~2023年3月31日)

正規雇用労働者 : 短時間正職員を含む

パート職員・非正規職員 : パートタイマー、有期雇用契約者含む

差異についての補足説明

賃金水準の高い職種 (医師) に占める男性の割合が高いということが要因と考えられる。